

## Vnútorný predpis o zabezpečení stravovania.

Názov a sídlo organizácie :	<b>Obec Klenovec, Nám. K. Salvu 1</b>
Poradové číslo vnútorného predpisu :	1/2022
Vypracovala :	Ing. Viktória Lojková
Schválil :	Mgr. Zlata Kaštanová
Dátum vyhotovenia vnútorného predpisu	24. 08. 2022
Účinnosť vnútorného predpisu od	01. 09. 2022
Ruší sa vnútorný predpis	číslo :                      zo dňa :
Prílohy	1. Dotazník pre zamestnanca 2. Určenie výšky príspevku zamestnávateľa

Vnútorný predpis je vypracovaný v zmysle Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z. v znení n.p.

### Čl. 1

#### Personálne vymedzenie pôsobnosti predpisu

Vnútorný predpis sa vzťahuje na :

1. Všetkých zamestnancov ktorým je zamestnávateľ, Obec Klenovec, povinný zabezpečiť stravovanie v zmysle § 152 Zákonníka práce.
2. Starostku obce Klenovec, ktorá je počas výkonu funkcie v zmysle zákona č. 253/1994 Z. z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov miest v z. n. p., posudzovaná na účely stravovania ako zamestnanec v pracovnom pomere.
3. Na osoby, o ktoré bol po prerokovaní so zástupcami zamestnancov rozšírený okruh fyzických osôb, ktorým sa zabezpečí stravovanie, a ktorým sa bude prispievať na stravovanie.

### Čl. 2

#### Vymedzenie pojmov

1. Zamestnávateľ **je povinný zabezpečovať** zamestnancom vo všetkých zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti.

Túto povinnosť **nemá voči zamestnancom** :

- **ktorým poskytuje účelovo viazaný finančný príspevok na stravovanie.**
2. Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie podľa Čl. 2, bodu 1 tohoto vnútorného predpisu najmä:
    - poskytovaním jedného teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja zamestnancovi v priebehu pracovnej zmeny

- vo vlastnom stravovacom zariadení
- v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo
- zabezpečí stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, ak ich sprostredkuje u právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie poskytovať stravovacie služby.

Nárok na zabezpečenie stravovania alebo poskytnutie finančného príspevku na stravovanie má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny **vykonáva prácu viac ako štyri hodiny**. Ak pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín, zamestnávateľ **môže** zabezpečiť ďalšie stravovanie alebo poskytnúť ďalší finančný príspevok na stravovanie.

3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **finančný príspevok na stravovanie**, ak
  - a) povinnosť zamestnávateľa zabezpečiť zamestnancom stravovanie vylučujú podmienky výkonu práce na pracovisku,
  - b) zamestnávateľ nemôže zabezpečiť stravovanie podľa Čl. 2 odseku 2 tohoto vnútorného predpisu ,
  - c) zamestnanec na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára zo zdravotných dôvodov nemôže využiť žiadny zo spôsobov stravovania zamestnancov zabezpečených zamestnávateľom,
  - d) ide o zamestnanca vykonávajúceho domácku prácu alebo teleprácu a zamestnávateľ mu nezabezpečí stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo, ak by stravovanie podľa Čl. 2 odseku 2 tohoto vnútorného predpisu bolo v rozpore s povahou vykonávanej domáckej práce alebo telepráce.
4. Zamestnávateľ, ktorý **nezabezpečuje stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa**, ak nejde o prípady podľa Čl. 2 odseku 3 tohoto vnútorného predpisu, **je povinný** umožniť zamestnancom výber medzi:
  - zabezpečením stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou stravovacej poukážky alebo
  - poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.

### Čl. 3

#### Stanovenie spôsobu zabezpečenia stravovania zamestnávateľom

1. Obec Klenovec zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby (gastrolístky).
2. Obec Klenovec poskytuje pre svojich zamestnancov finančný príspevok na stravovanie tým zamestnancom, ktorým nie je zabezpečené stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení, prípadne v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa.
3. Zamestnanci obce Klenovec si v termíne do 31. 10. daného roka prostredníctvom dotazníka, ktorý tvorí prílohu č. 1 tohto vnútorného predpisu, vyberú medzi vyššie uvedeným spôsobom stravovania (čl. 3 – bod 1), prípadne si vyberú finančný príspevok na stravovanie (čl. 3 – bod 2).
4. Tento spôsob stravovania, prípadne finančný príspevok na stravovanie bude poskytovaný zamestnancom od 01. 01. nasledujúceho roka.
5. V prípade, že zamestnanec neodovzdá dotazník v stanovenom termíne, v nasledujúcich mesiacoch, až do konca mesiaca, v ktorom si zamestnanec túto povinnosť splní, mu bude zabezpečené stravovanie podľa podmienok platných do 31. 10. daného roka.
6. Zabezpečovanie vybraného spôsobu stravovania zamestnancov, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie zamestnancom, bude platné do maximálne 12 mesiacov od dátumu výberu. To znamená, že každý zamestnanec bude do tohoto dátumu viazaný svojím výberom.
7. Každý ďalší výber spôsobu stravovania zamestnancov, prípadne poskytovania finančného príspevku na stravovanie zamestnancov, bude uskutočňovaný od 01. 01. nasledujúceho kalendárneho roka a bude záväzný pre zamestnancov 12 mesiacov.
8. V prípade, že si v termíne podľa bodu 7 zamestnanec **nepožiadá o zmenu spôsobu stravovania**, bude mu počas nasledujúcich 12-tich mesiacov poskytované stravovanie podľa jeho posledného výberu.
9. V prípade nástupu nového zamestnanca do pracovného pomeru v priebehu kalendárneho roka, si zamestnanec vyberie spôsob stravovania, prípadne poskytovanie finančného príspevku na stravovanie pred nástupom do zamestnania. Tento výber bude pre zamestnanca záväzný do konca aktuálneho kalendárneho roka. Následne bude realizovať výber spôsobu stravovania, prípadne poskytovanie finančného príspevku na

stravovanie do 31. 10. daného roka a tento spôsob mu bude poskytovaný od 01. 01. nasledujúceho kalendárneho roka a bude pre neho záväzný 12 mesiacov.

#### Čl. 4

##### **Stanovenie výšky príspevku na stravovanie**

1. Obec Klenovec zabezpečuje stravovanie zamestnancov prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby prostredníctvom stravovacej poukážky. Cenou jedla sa rozumie hodnota stravovacej poukážky. Hodnota stravovacej poukážky musí predstavovať najmenej 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách. Zamestnávateľ prispieva na stravovacie poukážky vo výške 55 % hodnoty stravovacej poukážky. Okrem toho zamestnávateľ prispieva na stravovacie poukážky aj zo sociálneho fondu, a to sumou 0,10 EUR na jednu stravovaciou poukážku.
2. Suma finančného príspevku na stravovanie je suma, ktorou obec Klenovec prispieva na stravovanie zamestnancom podľa odseku 1 prvej vety tohoto článku, najmenej však 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky podľa odseku 1 tohoto článku. Okrem toho zamestnávateľ prispieva na stravu aj sumou 0,10 EUR.
3. **Výška príspevku zamestnávateľa na zabezpečené stravovanie a suma finančného príspevku** na stravovanie je uvedená v prílohe č. 2 tohto vnútorného predpisu.

#### Čl. 5

##### **Spôsob a termín vyplácania finančného príspevku na stravovanie**

1. Obec Klenovec bude finančný príspevok na stravovanie a príspevok zo sociálneho fondu na stravovanie vyplácať vopred – to znamená, že bude vyplatený vždy do konca mesiaca, ktorý predchádza mesiacu, na ktorý je finančný príspevok na stravovanie a príspevok zo sociálneho fondu na stravovanie určený.
2. Obec Klenovec bude stravovacie poukážky poskytovať vždy do konca mesiaca, ktorý predchádza mesiacu, na ktorý sa stravovacie poukážky poskytujú

#### Čl. 6

##### **Záverečné ustanovenia**

1. Tento predpis je súčasťou vnútorného riadiaceho a kontrolného systému obce Klenovec a slúži ako podklad na správne, úplné a preukazné zobrazenie príslušných skutočností pre potreby účtovníctva.

2. Tento predpis je považovaný za účtovný záznam a je súčasťou účtovnej dokumentácie obce Klenovec.
3. Ustanoveniami tohto vnútorného predpisu sú povinní riadiť sa všetci zamestnanci obce Klenovec.

V Klenovci, dňa 24. 08. 2022

.....  
Mgr. Zlata Kaštanová  
starostka obce

Názov účtovnej jednotky: **Obec Klenovec**

Sídlo: **Nám. K. Salvu 1, 980 55 Klenovec**

---

## **DOTAZNÍK PRE ZAMESTNANCOV**

pre uplatnenie § 152, ods.7 Zákonníka práce

Obec Klenovec ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov podľa článku 3 Vnútorného predpisu o zabezpečení stravovania, ktorého prílohou je tento dotazník.

V zmysle novely Zákonníka práce má každý zamestnanec, ktorému nie je zabezpečené stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení, prípadne v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa právo výberu medzi :

- A.** zabezpečením stravovania formou stravovacích poukážok
- B.** poskytnutím finančného príspevku na stravovanie

Týmto si záväzne v termíne od 01. 01. nasledovného kalendárneho roka vyberám nasledovnú možnosť ( svoj výber je potrebné zakrúžkovať) :

**A / B**

Beriem na vedomie, že tento výber je pre mňa záväzný v zmysle vnútorného predpisu o zabezpečení stravovania po dobu 12 mesiacov, teda do 31. 12. nasledovného kalendárneho roka .

Dotazník je potrebné odovzdať zamestnávateľovi najneskôr do 31. 10. bežného kalendárneho roka.

Meno a priezvisko zamestnanca: .....

Dátum : .....

Podpis .....

Názov účtovnej jednotky: **Obec Klenovec**

Sídlo: **Nám. K. Salvu 1, 980 55 Klenovec**

---

### **Výška príspevku zamestnávateľa na zabezpečené stravovanie a suma finančného príspevku na stravovanie**

1. Obec Klenovec ako zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie pre svojich zamestnancov:

a) formou stravovacích poukážok, ktorých hodnota je stanovená na sumu **4,50 €**.

Z toho je:

- |   |        |
|---|--------|
| <b>i.</b> príspevok zamestnávateľa vo výške       | 2,48 € |
| <b>ii.</b> príspevok zo sociálneho fondu vo výške | 0,10 € |
| <b>iii.</b> doplatok zamestnanca vo výške         | 1,92 € |

Uvedené sumy platia do 31. 08. 2022. Od 01. 09. 2022 je hodnota stravovacej poukážky stanovená na sumu **4,80 €**.

Z toho je:

- |   |        |
|---|--------|
| <b>i.</b> príspevok zamestnávateľa vo výške   | 2,64 € |
| (minimálne 55 % z hodnoty poskytnutej stravovacej poukážky, max. suma 3,52 € , čo je 55 % zo sumy 6,40 €) |        |
| <b>ii.</b> príspevok zo sociálneho fondu vo výške   | 0,10 € |
| <b>iii.</b> doplatok zamestnanca vo výške   | 2,06 € |

b) formou finančného príspevku na stravovanie vo výške **2,48 €** (minimálne 55 % z hodnoty stravovacej poukážky poskytovanej ostatným zamestnancom. V prípade, že všetci zamestnanci si vyberú finančný príspevok na stravovanie, minimálna výška finančného príspevku je 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky, čo je suma 2,48 € - 55 % zo sumy 4,50 €. Maximálna výška finančného príspevku je v sume 3,30 € , čo je 55 % zo sumy 6 €). Uvedené sumy platia do 31. 08. 2022. Od 01. 09. 2022 sa finančný príspevok na stravovanie bude poskytovať vo výške **2,64 €** (minimálne 55 % z hodnoty stravovacej poukážky poskytovanej ostatným zamestnancom. V prípade, že všetci zamestnanci si vyberú finančný príspevok na stravovanie, minimálna výška finančného príspevku je 55 % minimálnej hodnoty stravovacej poukážky, čo je suma 2,64 € - 55 % zo sumy 4,80 €. Maximálna výška

finančného príspevku je v sume 3,52 € , čo je 55 % zo sumy 6,40 €).  
Zamestnávateľ poskytuje aj príspevok zo sociálneho fondu, ktorý je vo výške  
**0,10 €.**